NOS POLITIQUES SOCIALES
MADA – FAMILLE - MAE

Notre-Dame-de-Ham, 2018-2020

Notre-Dame-de-Ham

25, rue de l'Église
Notre-Dame-de-Ham, QC, G0P 1C0
Téléphone: 819 344-5806
Télécopieur: 819 344-5807
Site internet: www.notre-dame-de-ham.ca
Courriel: info@notre-dame-de-ham.ca

VALORISER le vieillissement actif en offrant une plus grande place aux aînés.

PLACER les familles au cœur de nos priorités.

SE TOURNER vers l'avenir pour nos enfants.

Glossaire

MADA: Municipalité amie des aînés
MAE: Municipalité amie des enfants
RQF-A: Représentant des questions familiales et aînées
MRCA: MRC d'Arthabaska

Emploi

- 12% des 15 ans et plus qui résident à Notre-Dame-de-Ham sont considérés comme étant des travailleurs autonomes.
- Le secteur le plus important des emplois occupés est celui de la fabrication; il rejoint un travailleur sur quatre.
- 60% des citoyens de 15 ans et plus ont été actifs sur le marché du travail en 2015.
- Pour connaître les entreprises et les commerces sur le territoire de la municipalité, consultez le site Internet municipal au www.notre-dame-de-ham.ca/repertoire/ .

Vue du Rang St-Philippe

Revenu

Revenu médian par citoyen de 15 ans et plus

	2006	2016	2016 vs 2006
Avant impôt	16 117$	24 384$	+51%
Après impôt	15 029$	23 488$	+56%

La moyenne d'augmentation annuelle du coût de la vie entre 2006 et 2016 se situe à environ 2,5 %. Lorsque l'on cumule 2,5 % par année au cours de cette période, nous constatons que nos citoyens se sont enrichis.

Autres informations:

- Le revenu moyen après impôt des ménages en 2015 se situait à 53 708$ comparativement à 56 073$ pour la MRC d'Arthabaska.
- 64% des ménages pouvaient compter sur un revenu annuel après impôt inférieur à 50 000$.
- 31% des 65 ans et plus ont du se contenter d'un faible revenu après impôt en 2015 alors que ce taux se situait à 21% pour l'ensemble des citoyens.

Les statistiques proviennent du recensement 2016 de Statistiques Canada.

Mot de la mairesse

En 2012, la municipalité de Notre-Dame-de-Ham lançait sa première politique familiale-MADA. Deux ans plus tard, la municipalité décidait également de concevoir une politique destinée aux jeunes de son milieu.

Depuis la mise en place de ces politiques, la municipalité s'est appliquée à réaliser l'ensemble des actions proposées et ce, pour le bien-être de sa population.

Au nom de l'ensemble des conseillers, je tiens à féliciter tout particulièrement le comité famille qui a travaillé à développer et à réaliser des projets afin d'améliorer la qualité de vie des familles et de nos ainé(es) dans notre charmante municipalité.. Nous sommes convaincus que cette mise à jour de nos politiques sociales auront des retombées bénéfiques pour notre population.

Notre-Dame-de-Ham est une communauté attentive qui désire développer de nouveaux projets et rallier les générations.

Luce Périard, mairesse
Au nom de tous les conseillers

Mot de la RQF-A

Dans un monde où tout va trop vite, à l'ère de la technologie et des autoportraits (selfies), il est important de mettre les gens, les enfants, les familles et les ainés à l'avant-plan.

Nous devions en tant que comité, dans un premier temps, s'informer des priorités, besoins et aspirations de chacun des groupes pour ensuite proposer une politique sociale et familiale.

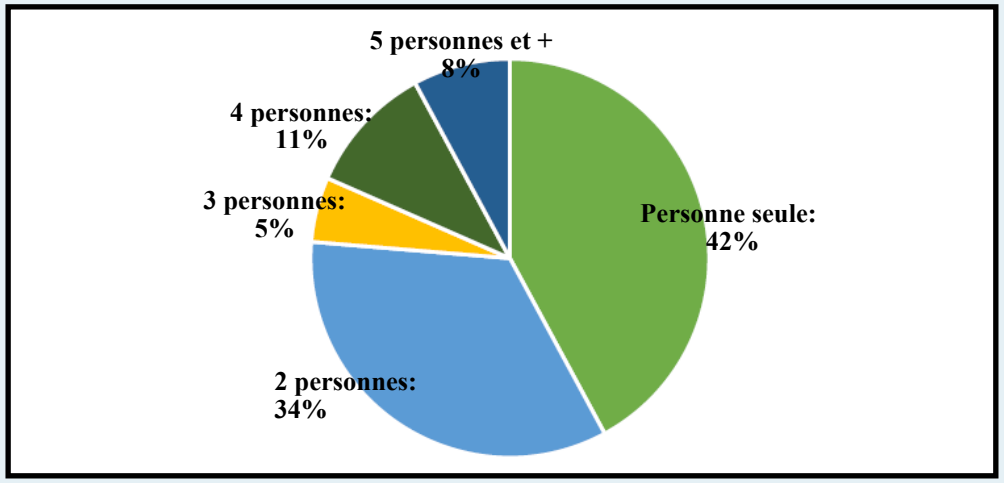
Voici un ensemble d'actions réalisables qui touche la qualité de vie, la santé, l'environnement, mais aussi les services tels que les transports, les activités et les infrastructures. Ce plan se veut rassembleur. Favorisons les échanges et la communication. Avec les forces de chacun mises à la disposition de tous, nous bâtirons un milieu de vie sain et de qualité où nos enfants s'épanouiront avec confiance en eux-mêmes et aux autres.

Pour les familles, un soutien de la communauté facilitera l'identification des ressources et l'accès aux activités. Offrons à nos ainés à un milieu de vie sécure avec des services personnalisés et des activités variées.

Je suis fière d'avoir participé à cette politique sociale et familiale et soyez assurés de mon implication dans la réalisation de ce projet de communauté.

Nancy Delisle, conseillère RQF-A

Famille



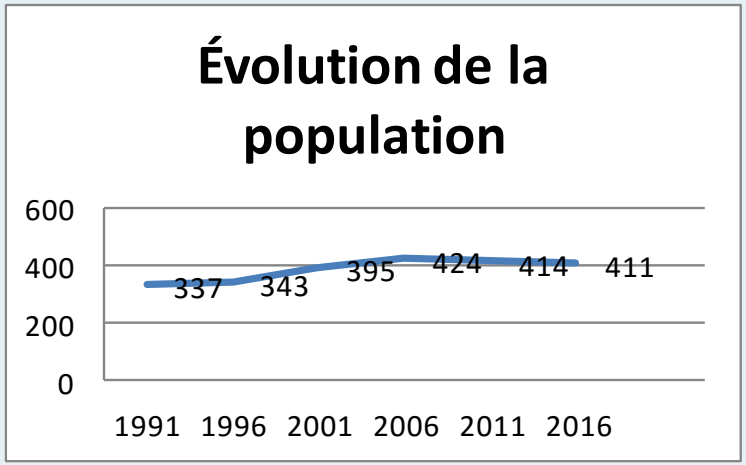
Scolarité

Scolarité (15 ans et plus)	2006	% en 2006	2016	% en 2016
Sans diplôme	185	54%	125	30%
Diplôme secondaire	40	12%	50	12%
Apprentis-Métiers	90	26%	110	27%
Collégial	15	5%	75	19%
Universitaire	10	3%	50	12%

Il y a une augmentation du nombre de diplômés depuis 2006.

30% des résidents de 15 ans et plus détenaient aucun diplôme comparativement à 26% pour la MRC d'Arthabaska.

Population



Population selon l'âge:

Groupe d'âge	1996	2006	2016
0-14 ans	85	75	70
15-24 ans	45	40	35
25-64 ans	195	250	225
65 ans et plus	20	55	80

Autres informations:

À noter que 55% de la population sont des hommes.

Âge moyen: 44.3 ans (MRCA: 43.3 ans, Québec 41.9 ans)

Nous comptons 12.9 personnes par km² comparativement à 36.6 personnes par km² dans la MRC d'Arthabaska.

Historique

En 2009, la municipalité de Notre-Dame-de-Ham entreprenait des démarches avec la Corporation de développement économique de Victoriaville et sa région afin d'établir un plan de développement.

Le 10 novembre 2010, la municipalité amorçait la mise en place d'une politique Famille-MADA. Suite à deux ans de réflexion, la municipalité lançait officiellement ses politiques en juin 2012.

Désireuse d'aller plus loin dans sa réflexion, la municipalité rejoignit le mouvement des Municipalités Amie des Enfants en 2014.

Depuis 2012, la municipalité ainsi que les organismes porteurs de projets ont réalisé la grande majorité des actions proposées dans la politique Famille-MADA 2012-2015.

En 2016, convaincue du bienfaits de ces actions, la municipalité a renouvelé son engagement envers sa communauté en planifiant la mise à jour de ces politiques.

C'est avec un immense plaisir que le Comité famille a réalisé la mise à jour de ces politiques et assurera le suivi du plan d'actions dans les prochaines années.

Nous vous souhaitons une bonne lecture!

Les membres du comité famille

À l'avant: Sylvie Turcotte, Pauline Leblond, Nancy Delisle
À l'arrière: Mélanie Robidas, Erhel Bernier, Geneviève Boutin, François Gardner

Définition de la famille

La famille est cette toute 1re cellule où l'individu trouve support, sécurité et établit ses liens d'appartenance dès sa naissance et durant toute sa vie.
C'est un formidable noyau par lequel se déploieront des racines qui puisent des valeurs à une source commune, supporte un ramage varié d'individus uniques et donne des fruits pour sa propre pérennité.
La famille est une communauté permettant aux membres d'être aimés et respectés.
La municipalité est une grande famille soucieuse de prendre soin de son monde et de voir s'épanouir les générations.
Les enfants sont inspirés de leurs parents et leurs grands-parents, qui agissent en tant que phares, émettant amour, confiance et support jusqu'au-delà des frontières.
Quant aux parents, ils puisent leurs inspirations dans les yeux et les gestes de leurs propres parents et grands-parents. Discrets et humbles, ceux-ci détiennent des trésors et représentent la sagesse, l'expérience, la connaissance. Ils ouvrent la porte à des confidences et à la transmission de leur savoir. Détenteurs de l'histoire et porteurs de grandes valeurs, ils nourrissent notre quotidien et nous aident à dessiner notre avenir.
« Les aînés sont des experts en la vie. »
La vie est une suite de périodes et de phases à travers lesquelles l'être humain se développe, s'accomplit et grandit et ce, jusqu'à son dernier souffle.

Actions pour les citoyens

Objectif : Assurer l'accessibilité de la bibliothèque municipale aux usagers.

Actions	Échéancier
Évaluer les besoins de la population.	2018
Déterminer le lieu approprié pour déménager la bibliothèque.	2019
Déménager la bibliothèque	2020

Objectif : Permettre aux citoyens de se promener dans des sentiers aménagés.

Actions	Échéancier
Aménager les bords de rues et de rangs avec du mobilier urbain.	2019
Étudier la faisabilité d'un sentier 4 saisons (pratique de la raquette et du ski de fond en hiver).	2019-2020

Objectif : Embellir le village.

Actions	Échéancier
Préparer des semis de fleurs à distribuer lors de l'événement ''Arbre de vie''.	2018
Organiser un concours d'aménagement extérieur.	2018
Fleurir l'entrée du village, la rue principale et le terrain entourant l'oeuvre d'art '' le saut de la truite''.	2018-2019-2020

Actions pour les enfants

Objectif : Renforcer les liens d'appartenance et favoriser l'épanouissement personnel.

Actions	Échéancier
Créer un comité de sorties pour les ados.	2018-2019-2020
Prolonger les heures d'ouverture du local des jeunes.	2018-2019-2020
Relancer les heures du conte.	2018

Objectif : Améliorer l'offre de jeux pour les tout-petits dans le parc municipal.

Actions	Échéancier
Ajouter une maisonnette près des modules de jeux existants.	2019-2020
Bonifier l'aire de jeux d'eau en y ajoutant 2 structures.	2019-2020

Objectif : Mettre en valeur l'importance de la relève par les enfants dans la municipalité.

Actions	Échéancier
Souligner la rentrée des jeunes à la maternelle.	2018-2019-2020
Souligner l'obtention du diplôme d'études secondaires.	2018-2019-2020
Participer au programme Trio-Desjardins pour favoriser l'employabilité des 14-17 ans.	2018-2019-2020

Nos principes directeurs

Les aînés source de progression sociale
Nous percevons les aînés comme étant le facteur orientant et déterminant dans notre progression sociale. Nous voulons assurer le bien-être et la sécurité de ceux-ci. Notre politique MADA vise à maintenir la protection de nos aînés et à assurer leur bien-être.

Les familles source de vitalité
Notre politique familiale est axée sur les enjeux des familles et oriente ses actions afin d'assurer leur rétention dans notre village. Nous voulons mettre en place un cadre de vie dynamique pour les familles et ainsi, assurer la vitalité actuelle et future de notre milieu.

Les enfants source de développement
Notre politique MAE oriente les choix des jeunes afin de contribuer à leur épanouissement et à leur développement. Nous leur proposons des activités sportives et culturelles rassembleuses qui favorisent leur implication et leur pérennité dans la communauté.

La municipalité source d'informations et de bonne qualité de vie
En favorisant une fluidité dans la communication, elle veut s'assurer que tout citoyen reçoit l'information nécessaire pour participer à la vie collective. Nos politiques sociales proposent des actions permettant une meilleure diffusion de l'information auprès des citoyens.
La municipalité de Notre-Dame-de-Ham s'engage à prendre tous les moyens équitables pour favoriser la qualité de vie de l'ensemble des citoyens. Nos politiques proposent des actions qui soutiennent les saines habitudes de vie tout en conservant un environnement naturel, sain et accueillant pour les citoyens présents et futurs.

Objectifs

Par nos politiques sociales, nous souhaitons encourager l'implication citoyenne, les échanges entre générations et l'intégration sociale. Nous basons nos démarches sur le concept d'apprendre à mieux vivre ensemble. Nos politiques sociales proposent:

- **de renforcer un sentiment d'appartenance, d'intégration et de solidarité entre les différentes strates d'âges;**
- **d'inciter les aînés à s'investir dans un vieillissement actif en offrant des services qui rendent la solidarité, la sécurité et le maintien à domicile plus facile;**
- **d'assurer la présence de services de proximité aux familles tout en étant conscientes de notre éloignement des grands centres;**
- **d'offrir un milieu de vie qui favorise le développement des enfants dans toutes les sphères et les intégrer dans la communauté;**
- **d'intéresser, rapprocher et impliquer tous les citoyens du conseil municipal aux objectifs de nos politiques.**

Mission

Nous travaillons à améliorer la qualité de vie de tous et chacun afin que ceux-ci puissent s'épanouir dans un milieu qui répond à leurs besoins et leurs aspirations. Ces actions s'orientent notamment vers:

- **La bonification de l'offre de services;**
- **le développement de transport alternatif;**
- **la sensibilisation face à la santé et aux saines habitudes de vie;**
- **l'environnement et l'aménagement;**
- **et l'amélioration de la qualité de vie.**

Actions pour les familles

Objectif : Favoriser la mise ne place d'un service de covoiturage.

Actions	Échéancier
Mettre en place un système de covoiturage intermunicipal.	2018

Objectif : Accroitre le nombre d'abonnés jeunesses à la bibliothèque.

Actions	Échéancier
Préparer la carte d'abonnement des nouveaux arrivants et des nouveau-nés.	2018-2019-2020

Objectif : Assurer la pérennité du camp de jour à faible coût.

Actions	Échéancier
Maintenir la camp de jour pour les enfants âgés entre 5 et 11 ans.	2018-2019-2020

Objectif : Mettre en valeur l'importance de la relève par les enfants dans la municipalité.

Actions	Échéancier
Maintenir les paniers cadeaux donnés aux nouveau-nés.	2018-2019-2020

Actions pour les aînés

Objectif : Favoriser l'accès aux services d'une infirmière ou d'un médecin de famille pour les résidents et la diffusion des informations sur les services et les subventions.

Actions	Échéancier
Mettre en place un service d'accompagnement vers les soins de santé (médicaux et autres spécialités)	2019
Créer et diffuser un signet regroupant les services de santé à proximité.	2019
Diffuser des capsules d'informations.	2018-2019-2020

Objectif : Protéger les aînés du soleil.

Actions	Échéancier
Aménager un espace ombragé au terrain de jeux.	2018

Objectif : Favoriser les échanges entre les aînés en leur offrant des sorties extérieures.

Actions	Échéancier
Diffuser les activités et sorties proposées par la FADOQ, de la TCA MRCA et des autres organismes.	2018-2019-2020

Photo Vincent Bilodeau